



(주)흥일전자 윤리헌장 및 윤리규범

제정 2024.04.10

제 1 장 총칙

제1조 목적

주식회사 흥일전장(이하 '회사'라 한다)은 “기업윤리”를 최우선 가치로 생각하며 회사의 모든 임직원이 투명하고, 공정하며 합리적인 기업 활동을 하며, 법규를 준수하는 경영으로 지역사회 발전에 기여하는 글로벌 기업을 지향한다. 회사는 신뢰할수 있는 기업으로 이해관계자와 함께 고객의 가치를 높일 수 있도록 윤리헌장 및 윤리규범을 제정한다. 회사의 모든 임직원은 본 윤리헌장 및 윤리규범을 준수하여야 한다.

제2조 적용범위

본 윤리헌장 및 윤리규범은 회사에 속한 국내·외의 모든 임직원에게 적용한다.
본 윤리헌장 및 윤리규범은 해당 국가의 법규를 준수하며, 해당 국가의 법규와 상충된 경우에는 해당 국가의 법규를 우선으로 준수한다.

제 2 장 윤리헌장

제3조 투명 경영

우리는 법규를 준수하고, 투명한 경영으로 윤리적 가치관을 정립하여 신뢰받는 기업을 지향한다.

제4조 상생 협력

우리는 고객과 및 이해관계자의 가치를 최우선적으로 하며, 공정한 거래 질서를 확립하고 상생협력을 통한 동반성장을 도모한다.

제5조 임직원에 대한 존중

우리는 임직원을 존중하며, 상호간 신뢰하는 기업문화를 바탕으로 노사관계를 발전을 도모한다.

제6조 환경 경영

우리는 환경을 성장의 핵심 가치로 여기며, 친환경 제품 개발 및 공급하는 환경경영으로 기업의 책임을 다한다.

제7조 정보 보안

우리는 윤리적 가치관으로 고객 및 협력사의 거래를 통해 취득한 정보 및 기술의 기밀을 상호간 합의에 보호한다.

제8조 사회 공헌

우리는 지속적인 직역사회 및 경제발전을 위한 사회공헌활동을 적극 수행한다.

제 3 장 윤리규범

제9조 고객에 대한 책임과 의무

회사는 고객이 진정한 사업 기반이라는 신념하에 고객의 의견을 존중하고, 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출하여 제공함으로써 고객으로부터 신뢰를 확보한다.

① 고객의 존중

고객의 의견에 항상 귀를 기울이고, 고객의 진정한 요구는 옳다고 생각하며, 고객을 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다.

② 가치의 창조

고객의 발전이 곧 우리의 발전이라는 인식하에 고객이 필요로 하는 가치를 찾으려고 항상 노력하고, 고객에게 실질적으로 도움이 되고 만족을 줄 수 있는 참된 가치를 계속해서 창조한다.

③ 가치의 제공

고객에게 진실만을 말하며 고객과의 약속은 반드시 지키고, 고객에게 합리적인 가격으로 최고 품질의 상품과 서비스를 제공하며, 고객의 정당한 요구에는 신속 정확하게 응답한다.

④ 안전 및 품질보장

고객의 안전을 위하여 회사의 제품의 생산, 공급, 유통, 판매 등 과정을 안전을 보장하도록 한다. 또한 최상의 품질 유지하고자 품질 기준을 저해하지 아니한다.

제10조 공정한 경쟁

회사는 전세계의 모든 사업활동에서 해당지역의 관계법규를 준수하며, 정당한 방법을 통하여 경쟁의 우위를 확보한다.

① 자유경쟁의 추구

자유경쟁의 원칙에 따라 세계 어디에서나 시장경제의 질서를 존중하며, 상품과 서비스의 질을 통하여 고객의 신뢰를 확보한다. 진정한 실력으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

② 법규의 준수

국내 및 해외에서의 모든 사업활동은 해당국가의 제반 법규를 준수하고 거래의 관습을 수행한다.

제11조 공정한 거래

모든 거래는 평등한 참여 기회가 보장된 가운데 자유경쟁의 원칙에 따라 이루어지며, 투명하고 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구한다.

① 평등한 기회

1. 회사는 자격을 구비한 모든 업체에서 거래선 등록 및 선정에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.
2. 거래선 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사 기준에 따라 합리적으로 수행한다.

② 불공정 거래 방지

1. 사업을 영위하는 각 국가별 공정거래 관련 법령 및 기준을 준수한다.
2. 시장 지배적 지위를 남용하거나 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 하지 않는다.
3. 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의하지 않는다.
4. 경쟁업체, 협력업체 또는 타 기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제3자가 부정하게 획득한 정보를 사용, 공개하지 않는다.
5. 지식재산권의 영업비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.
6. 협력사와 공정한 거래를 하며, 공정거래 법규를 준수하고, 부당한 거래 행위를 하지 않는다.

③ 상호 발전의 추구

1. 기술지원 및 경영지도 등을 통해 장기적으로 거래선이 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원한다.

2. 깨끗한 거래풍토를 조성하고 공정한 거래질서를 유지하기 위해 거래선과 상호 노력한다.

④ 위조 부품 방지

1. 승인되지 않은 원재료 및 부품 등을 생산, 사용해서는 안 되며, 위조된 원재료 및 부품 등을 사용, 판매하지 않는다.
2. 작업장 내에서 위조된 원재료 및 부품 등이 사용 또는 생산되는지 주기적으로 확인해야 하며, 이를 확인한 경우 정부 혹은 고객사에 즉각 통보한다.
3. 생산한 원재료 및 부품 등이 사업목적 또는 계약조건 등에 맞게 사용, 유통되고 있는지 확인한다.

⑤ 수출 제한 준수

1. 수출제한과 관련한 국가별 법률 및 국제적 규약을 준수한다.
2. 수출제한, 경제제재에 해당하는 국가, 지역, 개인과 거래하지 않는다.
3. 제품 덤핑판매 및 관세 회피를 위하여 제품의 원산지를 허위로 보고하는지 여부를 포함하여 지속적으로 관세 규제 준수 여부를 확인한다.
4. 수출제한, 경제제재 관련 법률 및 규약을 준수하고 있는지 정기적으로 점검한다.

제12조 임직원의 윤리

임직원은 정직하고 공정의 신념으로 흥일전장 인으로서의 올바른 가치관을 확립하고, 끊임없는 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수한다.

① 기본윤리

1. 임직원은 흥일전장 인으로서의 긍지와 자부심을 가지며, 항상 정직하고 공정한 자세를 유지한다.
2. 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.

② 사명의 완수

1. 임직원은 회사의 비전과 방침에 따라 각자의 사명을 성실히 수행한다.
2. 주어진 직무는 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하며 제반 관련법규를 준수한다.
3. 회사의 재산을 잘 유지관리하고, 업무상 취득한 회사의 비밀을 보호한다.

③ 자기계발

바람직한 인재상을 스스로 정립하고, 끊임없는 자기 계발을 통해 인재상에 부합되도록 꾸준히 노력한다.

④ 공정한 직무수행

1. 모든 직무를 정직하고 공정하게 수행하며, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.
2. 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적, 물질적 이익도 이해관계자로부터 취하지 않는다.

3. 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄 받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.
4. 직권남용 직무권한 또는 지위를 활용하여 부당한 영향력을 행사하거나, 회사 또는 개인의 불법적 이익을 추구하지 않는다.

⑤ 투명경영 및 반부패

1. 임직원은 사업을 영위하는 각 국가별 최고 수준의 청렴성 기준을 준수한다.
2. 업무상 우월한 지위를 이용하여 뇌물수수, 자금세탁, 공갈, 횡령, 알선, 청탁 등을 하지 않는다, 약점이나 흠결 등을 이용하여 부당한 대가를 의도치 아니한다.

⑥ 회사와의 이해 상충 방지

1. 회사와 개인의 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계도 회피한다.
2. 임직원은 부당하거나 부적절한 이익을 목적으로 기타 수단을 약속, 제안, 허가, 제공하지 않는다.
3. 여기에는 임직원 개인의 이익을 위해 회사에게 손해를 끼치거나 제3자를 통해 개인의 이익을 약속받는 행위를 포함한다.
4. 개인의 이익을 위해 회사의 재산을 무단사용하지 않는다.

⑦ 정보보호(보안준수)

1. 고객사 및 거래업체의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 무단유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 사전허가 및 승인 없이 보관 및 사용을 하지 않는다.
2. 고객사 및 거래업체가 보유한 지식 재산권을 존중해야 하며, 협력사가 보유한 지식 재산권 보호를 위한 적절한 조치를 취함과 동시에 지식 재산권이 침해받고 있는지 주기적으로 확인한다.
3. 개인정보의 수집, 이용 목적과 보유 및 이용 기간 등에서 이탈하지 않는 범위 내에서 개인정보를 수집, 이용하여야 하며 위 사항을 변경하는 경우 사전에 동의를 받아야 한다.
4. 회사의 보안규정을 준수하고, 우리의 모든 정보가 중요한 회사자산임을 인식하고 보안업무를 생활화한다.

⑧ 성희롱 방지

임직원은 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적 언어나 행동을 포함하여 건전한 동료 관계를 해치는 일체의 언어나 행동을 하지 않는다.

⑨ 정치관계 금지

1. 임직원은 사내에서 근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며, 회사의 조직, 인력 및 재산을 정치적 목적으로 이용하지 않는다.
2. 임직원 개개인의 참정권과 정치적 견해는 존중되나, 각자의 정치적 견해나 정치 관여가 회사의 입장으로 오해 받지 않도록 해야 한다.

⑩ 윤리규범의 준수

1. 모든 임직원은 윤리규범을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.
2. 임직원은 윤리규범에 반하는 행위를 강요받거나 부당한 행위를 인지하였을 경우에는 이를 윤리규범 담당부서에 신고하여야 한다.
3. 임직원은 윤리규범 위반행위 발생 시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

제13조 임직원에 대한 책임

회사는 모든 임직원을 한 인간으로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 노력한다.

① 인간존중

1. 회사는 사람에 대한 상호 대등한 믿음과 진정한 애정을 갖고 임직원 개개인을 독립된 인격으로 대한다.
2. 임직원이 주인의식을 바탕으로 일을 통해 긍지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다.
3. 임직원이 정당한 방법으로 사명을 수행 할 수 있도록 제도의 확립과 교육, 지도 등 필요한 조치를 강구한다.

② 공정한 대우

1. 임직원의 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여한다.
2. 임직원의 능력과 업적에 대하여 공정한 기준에 따라 평가하고, 정당하게 보상한다.
3. 남녀의 성을 이유로 차별적 대우를 하지 않으며 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 근로조건에 대한 차별적 처우를 하지 않는다.

③ 창의성의 촉진

1. 임직원의 독창적 사고와 자율적 행동이 촉진될 수 있는 여건을 최대한 조성한다.
2. 임직원의 능력개발을 위해 적극적으로 지원하고 장기적 관점에서 인재를 육성한다.
3. 개인의 사생활을 존중하고, 상호신뢰와 이해를 바탕으로 성숙한 조직문화를 구성한다.

④ 근무환경 조성

1. 회사는 임직원의 건강과 안전한 업무환경을 위해 노력한다.
2. 회사는 임직원 개개인의 자율과 창의를 존중 하고 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 부여함으로써 인재육성과 함께 자아실현을 지원한다.
3. 회사는 임직원의 독립적 인격과 기본권을 존중하며 자유로운 제안과 건의를 할 수 있는 환경을 조성한다.

제14조 국가와 사회적인 책임

회사는 합리적인 사업전개를 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 국민의 풍요로운 삶과 사회발전에 공헌한다.

① 합리적 사업의 전개

1. 국내외를 막론하고 해당지역의 사회적 가치관을 존중하여 사업을 수행한다.
2. 회사의 안정적 성장의 바탕 위에서 사업의 확대를 도모한다.

② 사회발전에 기여

고용의 창출과 조세의 성실한 납부로 국가발전에 기여하고 문화 및 복지사업을 통해 사회발전에 공헌한다.

③ 환경의 보호

깨끗한 환경의 보전을 위해 환경오염의 방지 및 자연보호에 최선의 노력을 한다.

부칙

본 윤리헌장 및 윤리규범은 2025.04.10.일 부터 시행한다.